

Politique sur les relations avec les Autochtones

Vision : Chez Northern Mat & Bridge (NMB), nous croyons que la clé de l'établissement de relations fructueuses avec nos voisins autochtones repose sur le respect mutuel, l'équité, la compréhension et la communication ouverte. Nous visons à comprendre les préoccupations liées à l'utilisation traditionnelle des terres et à réduire nos impacts sur les zones sensibles. Nous sommes déterminés à donner suite aux appels à l'action de la Commission de vérité et réconciliation du Canada et aux principes de la Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones.

Notre objectif est d'être le partenaire d'affaires et l'employeur de choix pour les communautés et les peuples autochtones, et de jouer un rôle important dans la réconciliation économique au Canada et au-delà.

Objectifs : Depuis la création de NMB en 1999, nous avons travaillé en étroite collaboration avec de nombreuses communautés et peuples autochtones. Notre compréhension et notre respect des connaissances, des cultures et des pratiques traditionnelles autochtones contribuent à un développement durable et équitable et à une gestion adéquate de l'environnement. Nous gagnons la confiance des communautés autochtones en respectant nos engagements et nos responsabilités. Dans l'exécution des activités contractuelles, NMB respectera l'utilisation traditionnelle continue des terres des peuples autochtones et nous prendrons des mesures visant à réduire l'impact de nos activités sur l'exercice de leurs droits autochtones et de leurs droits issus de traités. Nous continuerons d'améliorer la prestation de nos services afin de protéger l'environnement et les ressources culturelles autochtones d'importance historique.

Principes de relation : Nous utiliserons les principes suivants pour guider nos comportements dans le cadre de notre travail avec les populations autochtones :

Communication ouverte – Nous nous engageons à communiquer ouvertement et de façon transparente avec les communautés et les peuples autochtones au sujet des répercussions des activités et des avantages pour les communautés. La communication est essentielle pour comprendre ce qui est important pour nos amis et partenaires autochtones alors que nous continuons de travailler à la réconciliation économique, à l'inclusion et à la participation de tous les peuples autochtones du Canada. Communiquer avec les membres de l'équipe NMB et les éduquer nous aide à mieux comprendre et à mettre en œuvre le changement au besoin.

Respect mutuel – Nous respectons la terre, l'environnement et les modes de vie traditionnels des communautés autochtones. Nous reconnaissons l'importance de leur culture et de leur lien avec la terre. Pour cette raison, il est impératif que nous travaillions ensemble pour nous assurer d'atténuer les répercussions sur les zones d'utilisation des terres traditionnelles, de préserver les terres importantes sur le plan environnemental et de favoriser les pratiques d'utilisation des terres traditionnelles du mieux que nous le pouvons.

Équité – Par un engagement ouvert et honnête, nous nous engageons à établir des relations bénéfiques. Cela comprend un accès équitable à l'emploi, à la formation et aux possibilités d'affaires. Nous cherchons à permettre aux communautés et aux peuples autochtones de maintenir et de renforcer leurs institutions, leurs cultures et leurs traditions. Cela contribuera également à promouvoir leur bien-être social, culturel, économique et éducatif.

Éducation – Nous croyons que l'éducation des valeurs autochtones est très importante pour la réussite des relations. Nous nous efforçons d'apprendre et de comprendre la culture, l'histoire et les aspirations des autochtones pour aller de l'avant. Nous transmettrons ces précieux renseignements à tous les membres de notre personnel.

Mise en œuvre : NMB travaillera avec ses clients et sous-traitants pour partager nos principes, nos engagements et nos objectifs en les encourageant à les atteindre ou à les dépasser grâce à leurs propres politiques et pratiques. Nous collaborerons avec nos partenaires pour élaborer des stratégies d'affaires qui améliorent leur capacité et contribuent à l'atteinte de leurs objectifs d'affaires.

Cette politique sera incluse dans les orientations des travailleurs de NMB. De plus, les gestionnaires et les superviseurs recevront de la formation et seront évalués sur leur capacité à appliquer ces principes. NMB mesurera et suivra les progrès réalisés dans la mise en œuvre de cette politique. Une vérification et un examen annuel de l'efficacité seront effectués, y compris la communication des changements de politique et du plan de mise en œuvre.